

Uddannelsesstrategi

Når Optimenter udarbejder en uddannelsesstrategi for en virksomhed, sparer virksomheden tid og ressourcer, og samtidig optimeres uddannelsesprocessen. En uddannelsesstrategi forbereder virksomheden på fremtidige udfordringer, fordi systematisk kompetenceudvikling gør medarbejderne bedre rustet til nye og krævende opgaver.

Optimenter udarbejder en hensigtsmæssig uddannelsesstrategi for virksomheden på baggrund af en stor erfaring på uddannelsesområdet. Vi strukturerer kompetenceudviklingen internt og sætter fokus på medarbejdernes individuelle udvikling.

Ydelse

I en uddannelsesstrategi indgår følgende:

- Behovsafklaring
- Ledelsesredskaber – målsætninger og mål
- Intern kommunikation og dialog om kompetence
- Opkvalificeringsprocesser, internt og eksternt
- Kontakt til kompetenceleverandører
- Oprettelse af uddannelsesportal
- Fastsættelse af et realistisk uddannelsesbudget

Optimenter foretager også en analyse af virksomhedens kultur og de organisatoriske enheder, samt af kompetenceafklaring og -mål. Desuden indgår analyse af ejerskab for strategien og metodeovervejelser.

Fordele

Din virksomhed opnår en række fordele:

- Adgang til erfaring med strategisk ledelse af uddannelsesforløb
- Adgang til markedsinformationer
- Virksomheden får opbygget kompetence som en del af virksomhedens profil og medarbejdernes profil

Hvis du ønsker at vide mere om, hvordan Optimenter kan gavne din virksomheds udvikling, er du velkommen til at kontakte os.